

HANDELINGEN van de Hervormde Gemeente Goudriaan

Onze beleidsvoornemens voor de periode 2018-2021

A. Inleiding

Onze gemeente heeft het verlangen om te groeien in geloof, in gemeenschap en in het dienen van onze medemens vanuit de schets van de eerste gemeente die we vinden in Handelingen 2:

⁴¹Veel mensen geloofden Petrus en lieten zich dopen. Er kwamen die dag ongeveer drieduizend gelovigen bij.

⁴²Alle gelovigen gingen met elkaar om als mensen van één familie. Ze kregen van de apostelen uitleg over Jezus. En ze kwamen steeds bij elkaar om te bidden en om met elkaar het brood te delen.

⁴³De apostelen deden veel wonderen, en iedereen was diep onder de indruk.

⁴⁴Alle gelovigen kwamen steeds bij elkaar. Ze deelden alles wat ze hadden.

⁴⁵Ze verkochten hun bezittingen, en het geld gaven ze aan iedereen die het nodig had.

⁴⁶Elke dag kwamen ze naar de tempel om samen te zijn. Bij elkaar thuis deelden ze het brood. Vol vreugde aten ze samen, en iedereen was even belangrijk.

⁴⁷Ze eerden God, en het hele volk had veel waardering voor hen. Elke dag kwamen er meer mensen bij die door God gered waren.

Vanuit deze inspiratie hebben wij als gemeente diverse malen gesproken over onze dromen of verlangens voor het leven in onze gemeente. Deze dromen of verlangens hebben wij met elkaar gedeeld. Niet om elkaar te overtuigen maar om elkaar te inspireren en aan te moedigen. Uit deze gesprekken heeft de kerkenraad een aantal beleidsvoornemens geformuleerd, die wij thematisch hebben proberen te ordenen. Geen limitatieve en uitgekristalliseerde opsomming van beleidskeuzes maar richtinggevende prioriteiten voor de breedte van het werk in onze gemeente. Graag geven wij daar met de gemeenteleden vorm en inhoud aan.

B. Ontmoeting en gemeenschap

‘Alle gelovigen gingen met elkaar om als mensen van één familie.’

In onze gemeente leeft een breed verlangen naar meer persoonlijke ontmoetingen, onderlinge verbondenheid en gemeenschapszin. Zowel tussen gemeenteleden van diverse generaties als tussen gemeenteleden en andere dorpsbewoners. Wij willen die ontmoetingen in de komende jaren verder bevorderen. Tegelijkertijd moeten wij werken met relatief beperkte mensen en middelen. Een levendige gemeenschap vraagt dat wij prioriteiten stellen en keuzes maken. Niet vergaderen om het vergaderen. Met Kerk 2025 willen wij graag terug naar de kern van het gemeente zijn.

Dat doen wij door:

1. Actief de ontmoeting en het geloofsgesprek tussen de generaties te bevorderen.
2. De inmiddels beproefde methoden als koffiedrinken en maaltijden bij gemeenteleden thuis verder uit te breiden.
3. Soms ook koffie voorafgaand aan de dienst te schenken, om zo meer in gemeenschap de dienst te kunnen starten.
4. De interactie tussen de verschillende clubs en kringen te bevorderen en deze clubs en kringen ook regelmatig open te stellen voor belangstellenden, naar het voorbeeld van Kerk XL.
5. De samenstelling en werkwijze van alle colleges en commissies te beoordelen op de vraag of die nog voldoende bijdragen aan de beleidsdoelen van onze gemeente en gemeenteleden uitnodigen om daarin actief te participeren.

C. Toerusting en pastoraat

'Ze kregen van de apostelen uitleg over Jezus.'

Vorming en toerusting blijven voor de gemeente belangrijke prioriteiten. Op basis van het vorige beleidsplan hebben wij al eerder gekozen voor de start van de vorming en toerusting voor onze leidinggevenden in het jeugdwerk. In de zondagse prediking proberen we ook op een eigentijdse en toegankelijke wijze de gemeente toe te rusten en te inspireren. In het besef dat er verschillen zijn tussen gemeenteleden. Niet iedereen is even taalvaardig. Gemeenteleden mogen ook twijfelen, ontdekken en groeien. Al deze verschillen willen wij meer tot uitdrukking brengen in de kerkdiensten en andere activiteiten. Dat is ook nodig in persoonlijke gesprekken, in het bezoekwerk en in het pastoraat. Daarin bereiken wij nog niet iedereen. Daarom zoeken wij naar nieuwe vormen van vorming, toerusting en pastoraat. Nog meer aansluitend bij de diversiteit van onze gemeente.

Dat doen wij door:

6. Voor het huisbezoek nieuwe vormen te zoeken en te beproeven.
7. Een vorm van jongerenpastoraat te starten.
8. Toerusting voor zowel de ouders van jonge kinderen als voor de ouders van tieners te organiseren.
9. In en rondom de kerkdiensten op een voor iedereen toegankelijke wijze meer ruimte te bieden aan het geloofsgesprek, aan twijfels en vragen en aan persoonlijke getuigenissen. Met name de avonddienst kan zich hier goed voor lenen.
10. Het (gezamenlijke) gebed door volwassenen voor kinderen / jongeren te bevorderen.
11. Het stimuleren van de inmiddels gestarte netwerken / gespreksgroepen voor de leeftijdsgroep 20 - 40 jaar.
12. Het verder ontwikkelen van de (jaarlijkse) toerusting van kinderwerkers en jongerenwerkers, in samenwerking met de Gereformeerde Kerk Ottoland en de Hervormde Gemeente Ottoland.

D. Lofprijzing en aanbidding

'Ze eerden God,'

Er wordt in onze gemeente graag gezongen. Tegelijkertijd zien wij dat zingen voor bijvoorbeeld de jongeren van onze gemeente niet meer vanzelfsprekend is. Wij zijn blij met de regelmatige bijdrage van de muziekgroep aan onze kerkdiensten en met de mogelijkheden die de beamer biedt. Er is behoefte om meer structureel een breed repertoire aan liederen te kunnen zingen. Nieuwe liederen die aansluiten bij het thema van de dienst en ook uitnodigen om mee te zingen.

Dat doen wij door:

13. In de kerkdiensten ruimte te bieden aan liederen die in een eigentijdse taal en melodie beter aansluiten bij de geloofsbeleving van meerdere generaties. Daartoe schaffen we de kerkelijke bundels 'Liedboek 2013 (Zingen en bidden in huis en kerk)', 'Hemelhoog' en 'Weerklank' digitaal (voor de beamer) aan. In goed overleg met de organisten, de muziekgroep en de beamercommissie willen wij dit in de komende tijd implementeren en beproeven.
14. Door het op een plezierige wijze stimuleren van het zingen onder vooral de jongeren: op de catechese en in het clubwerk.

E. Avondmaal en andere sacramenten

'En ze kwamen steeds bij elkaar om te bidden en om met elkaar het brood te delen.'

In de vorige beleidsperiode heeft onze gemeente zich meerdere malen en in diverse vormen bezonnen over de waarde en de inrichting van het Heilig Avondmaal. Onze gemeente ervaart het Heilig Avondmaal als een verrijking en versterking van het geloof. Er is geen behoefte om grote veranderingen in onze vorm en inrichting door te voeren. Wel ervaart men een scheiding tussen de tafels en afstand tussen de deelnemers aan het Heilig Avondmaal en de andere gemeenteleden, waaronder kinderen. Daarom heeft onze gemeente het verlangen om het Heilig Avondmaal uitnodigend te laten zijn voor alle gemeenteleden en daarin de onderlinge gemeenschap nog sterker te beleven. Daarnaast is het ons verlangen dat nog meer gemeenteleden in geloof kiezen voor de Heilige Doop, belijdenis van hun geloof doen en deelnemen aan het Heilig Avondmaal. Juist de 'kruispunten' in het leven kunnen een goede aanleiding zijn om gemeenteleden aan het denken te zetten en daartoe uit te nodigen.

Dat doen wij door:

15. Een meer inclusieve vorm van avondmaal vieren te ontwikkelen en te beproeven, waarbij de gehele aanwezige gemeente zich betrokken voelt.

16. In de geloofsopvoeding, in het geloofsgesprek en in de verkondiging gemeenteleden uit te nodigen om in geloof te kiezen voor Jezus en daarmee ook voor de Heilige Doop, belijdenis van hun geloof te doen en deel te nemen aan het Heilig Avondmaal.

F. Missionair werk

'Ze eerden God, en het hele volk had veel waardering voor hen. Elke dag kwamen er meer mensen bij die door God gered waren.'

Onze gemeente zoekt graag de verbinding met de gehele dorpsgemeenschap. Wij delen graag in woord en daad de liefde van Jezus Christus. Dat komt tot uitdrukking in het diaconaat, missionair werk en ook in het pastoraat. Wij willen uitnodigend zijn naar iedereen, bouwen aan relaties, met mensen 'oplopen' en ook actief de kennis van ons christelijk geloof overdragen. Ons verlangen is dat de Heilige Geest zo mag werken in de harten van mensen en dat zij mogen groeien in geloof.

Dat doen wij door:

17. Samen met de Evangelisatiecommissie het missionaire werk van de gehele gemeente te bevorderen, in aanvulling op en versterking van het werk van deze commissie.
18. De cursus Christianity Explored te herhalen en mogelijk een vervolg te geven.
19. Ruimte te bieden voor het gesprek over maatschappelijke thema's in relatie tot het christelijk geloof, waarbij alle dorpsgenoten welkom zijn.
20. De kwaliteit en het bereik van onze communicatiemiddelen (nieuwsbrief, Facebook enz.) te vergroten.

G. Diaconaat

'Ze verkochten hun bezittingen, en het geld gaven ze aan iedereen die het nodig had.'

Wij zien een toenemende nood, dichtbij en ver weg. Onze gemeente wil daar graag een antwoord op geven. Het diaconale werk van onze gemeente beperkt zich niet tot onze kerkelijke gemeenschap maar strekt zich uit tot alle dorpsbewoners. Diaconaat en pastoraat versterken elkaar en vloeien steeds meer in elkaar over. Daarnaast nemen wij graag een verantwoordelijkheid voor de noden in ons land en in de wereld. Daarin willen wij graag langjarige relaties met onze diaconale doelen opbouwen. Dat geeft deze organisaties meer zekerheid en versterkt de betrokkenheid van onze gemeente.

Dat doen wij door:

21. Onze diaconale doelen opnieuw te beoordelen, om zo een langjarige relatie op te bouwen en de betrokkenheid van onze gemeente te versterken.

22. In het bijzonder aandacht te hebben voor de (niet-westerse)-migranten die zich vestigen in ons dorp en daarbij aansluiting te zoeken bij de vrijwilligersgroep die zich nu al voor deze nieuwe inwoners inzet.
23. Het versterken van het diaconale bewustzijn van kinderen en jongeren, door bijvoorbeeld actief het project Jongeren GO en de Werkvakantie te ondersteunen.

H. Rentmeesterschap

‘Alle gelovigen kwamen steeds bij elkaar. Ze deelden alles wat ze hadden.’

Al het werk in onze gemeente wordt mogelijk gemaakt door de vele vrijwilligers en de financiële bijdragen. Wij zijn dankbaar voor het feit dat veel gemeenteleden daaraan actief en ruimhartig bijdragen. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om het gemeentewerk ook voor de langere termijn mogelijk te maken. Dat vraagt een meerjarenbeleid voor onze financiën en voor het gebouwenbeheer. Op basis daarvan kunnen wij prioriteiten stellen, nieuwe financierings- en gebruiksmogelijkheden zoeken en waar nodig samenwerken met anderen.

Dat doen wij door:

24. Met buurgemeenten en gemeenten in de regio (classis en/of ring) actief samen te werken wanneer dat kan bijdragen aan de vitaliteit en beleidsdoelen van onze gemeente.
25. Ons financieel langetermijnbeleid zodanig vorm te geven dat onze gemeente een levende gemeenschap kan blijven en de beleidsdoelen van onze gemeente kunnen worden gerealiseerd.
26. Het eerdere principebesluit tot verkoop van de huidige pastorie te effectueren wanneer dat overeenkomstig de gestelde uitgangspunten bijdraagt aan een structureel financieel gezonde basis van ons gemeentewerk, de woonlasten voor onze predikant dalen en een geschikte nieuwe pastorie gekocht kan worden.
27. Kerkzicht nieuw te bouwen en zodanig in te richten dat het voor de activiteiten van alle generaties uit onze gemeente een gastvrije ontmoetingsplek kan zijn.
28. Voor onze gebouwen te gaan werken met meerjarenonderhoudsplannen, om zo goed inzicht te verkrijgen in de toekomstige onderhoudskosten en tevens een duurzaam en energiezuinig beheer van onze gebouwen mogelijk te maken.
29. Voor het beheer, onderhoud, renovatie en/of nieuwbouw van onze gebouwen waar mogelijk gebruik te maken van vrijwilligers en hun expertise binnen onze gemeente.